

Odpověď reportérovi Deníku Tomáši Januszskovi odeslána 12. 4. 2024 11:15 den po položení jeho dotazů.

Vážený pane redaktore,
zasílám Vám odpovědi na Vámi položené otázky.

- **zajímá mě, jaký je oficiální důvod odvolání ředitelky ZŠ Doubrava Jany Ošeldové?**

Předně je potřeba říct, že obec ředitelku ZŠ Doubrava neodvolala. Ředitelce letos končí zákonem dané funkční období a obec se rozhodla vypsát výběrové řízení, které je otevřené všem. K tomuto rozhodnutí nás vedlo následující:

V letošním roce obec investuje do internetového vybavení a zařízení pro žáky a pedagogy v ZŠ více než 4,4 mil. Kč. První část konektivita – zvýšení rychlosti internetového připojení je dokončena druhá část ICT zařízení, tj. interaktivní tabule, tablety, notebooky pro žáky i pedagogy, se dokončuje. Po dokončení obou částí projektu obec vyhlásí výběrové řízení na projekt virtuální realita v částce 1,65 mil. Kč. Všechna tato zařízení jsou pro žáky důležitá pro jejich další rozvoj, pro jejich navazující studium a uplatnění v jejich následném životě. Nikdo z nás si nepřeje, aby naše děti, které navštěvují naši základní školu zaostávaly za ostatními žáky jiných škol, ale aby naopak byly úspěšné, dostaly se na kvalitní střední a vysoké školy a následně získaly dobrou práci a byly v životě spokojené. Vybrali jsem i dodavatele na výměnu těles a rozvodů topení. Takže ve škole, už konečně nebude téct topení. Na výměnu těles a rozvodů topení nelze žádat o poskytnutí dotace, protože dotační tituly jsou pouze na komplexní výměnu, tj. současně i kotelny, která již byla vyměněna v předchozích letech. Protože nám záleží na tom, aby měli žáci i učitelé komfort ve škole, rozhodli jsme se nové topení zaplatit přímo z obecního rozpočtu. Bude nás to stát přibližně 2,7 mil. Kč. Do školy tak obec v krátkém čase posílá rekordní milionové investice.

Jak jsem již uvedla výše, letos končí ředitelce naší základní školy zákonem dané funkční období a vedení obce proto muselo rozhodnout, kdo bude naše školy dalších 6 let řídit? Nad rámec povinností obce byla paní ředitelce dána příležitost, aby shrnula své dosavadní 6ti leté funkční období a představila svou vizi spolupráce a komunikace s obcí do budoucna.

Bohužel v průběhu její prezentace vyšly najevo finanční nesrovnalosti, které paní ředitelka přiznala. To nás velmi mrzí obzvláště v situaci, kdy obec směřujeme do školy milionové investice a potřebuje proto cítit, že vedení školy zná své zákonné povinnosti a zvládne dobře hospodařit se svěřeným majetkem hodnotě přibližně 340 mil. Kč. Rozvíjení obou našich škol je pro nás důležité. Chceme vědět, co naše škola potřebuje, jak jí můžeme pomoci, a jak se jí daří práce s dětmi.

Ještě dříve, než jsme rozhodli o vyhlášení konkursu, začala ředitelka školy vyhrožovat odchodem pedagogů a žáků ze školy, pokud nebude opětovně potvrzena ve funkci. Považujeme za nepřipustné a neetické, aby vedení školy zneužívalo v intrikaření a v boji o funkci děti-

Jedním z úkolů a pravomocí ředitelky je řídit učitelský sbor. Není v kompetenci obce jí do toho jakkoliv zasahovat. Přesto byla obec v nedávné době rodiči informována o problémech, které s některými učiteli měli někteří z rodičů a ke kterým se ředitelka nedokázala postavit čelem a manažersky je zvládnout. Rovněž se vedení obce nelíbí útočná a nátlaková komunikace pod taktovkou ředitelky, kdy jsou žáci nabádáni, aby protestovali pod okny radnice při zasedání rady.

- **na včerejší schůzce vedení školy s rodiči, kde jsem osobně byl, mluvili rodiče o tom, že nevyklučují, že za situace, která tam nastala, (odchod ředitelky a možná části pedagogického sboru) své děti přehlásí na jinou školu.**
- **a já se ptám: je obec připravena na to, že pokud by počet dětí v ZŠ klesl pod zákonem povolené minimum, bude muset doplácet na žáky? s poklesem počtu žáků se totiž sníží příjem školy od státu a nutné bude finančně kompenzovat také platy několika pedagogů, jak včera na schůzce zaznělo.**

Jak jsem zmínila, do rozvoje základní školy v letošním roce investujeme milionové částky. Jsem přesvědčena, že žáci i pedagogové se těším, že budou moci využívat jednak rychlé internetové připojení ale také i nové zařízení. Pedagog s velkým „P“ je ten, který je příkladem dětem, který rád učí děti, chce jim předat co nejvíce vědomostí, který dělá svou práci s otevřeným a velkým srdcem ve prospěch dětí a spokojených rodičů. Správná ředitelka i pedagog je ten, který nevyhrožuje dětem a rodičům svým odchodem, pokud nezůstane ve funkci stávající paní ředitelka, zůstává pro své žáky nikoli pro svůj post.

Přes veškerou uměle vykonstruovanou negativní kampaň vedenou ze strany školy se rada obce nenechá zastrašit. Na škole nám záleží a doufáme, že v konkursu vybereme ředitelku nebo ředitele, který bude mít zájem školu rozvíjet. Konkurs je otevřený všem, tedy i učitelům z naší školy. Je ostatně běžná praxe, že i v jiných obcích po uplynutí funkčního období vypíše vedení obce konkurs, který je příležitostí zlepšit fungování školy, přinést nové nápady a umožnit kariérní růst kvalitním učitelům. Kdokoliv, kdo splňuje zákonné podmínky, včetně stávající paní ředitelky, se může přihlásit do konkursního řízení a obhájit své kvality výsledky své práce a představení své vize, jak školu dál zlepšovat. Rozhodnout musí kvalita uchazečů a ne nátlak.

Trvám na doslovném vydání textu.

V úctě

Mgr. Ing. Jiřina Ferenčíková
starostka obce Doubrava